

SOMMAIRE EXÉCUTIF

INTRODUCTION

Si vous recevez ce document, c'est certainement parce que vous avez un lien avec une famille en affaires! En ce sens, nous vous présentons un processus de transmission d'entreprise adapté à eux. Les priorités pour une famille en affaires sont l'harmonie et la pérennité de l'organisation.

Vous trouverez, dans ce document, 4 thèmes, pour vous donner une idée de qui est Harmonie Intervention, de notre perception de la transmission d'entreprise et de notre engagement envers cette cause. Le temps étant probablement une de vos ressources les plus rares, nous vous les présentons sous forme de sommaire exécutif. Vous retrouverez des hyperliens un peu partout si vous voulez en savoir plus. Les 4 thèmes sont :

- Le transfert un défi possible pour les familles en affaires!
- Les grands problèmes et les outils utilisés
- Témoignages
- Médias

LE TRANSFERT UN DÉFI POSSIBLE POUR LES FAMILLES EN AFFAIRES!

Dans le billet de blogue de Sylvie Huard du 16 février dernier, elle explique la statistique du 30-13-3 que plusieurs utilisent depuis plusieurs années. De façon pratique, Pramodita Sharma invite les familles en affaires à réfléchir sur deux aspects à mettre au clair :

QU'EST-CE QUE VOUS VOULEZ TRANSMETTRE...

- a. L'entreprise
- b. L'esprit entrepreneurial
- c. Le nom de l'entreprise

POURQUOI CETTE TRANSITION EST IMPORTANTE POUR VOUS ?

Pour plus de détails, consultez [ce billet de blogue](#).

LES GRANDS PROBLÈMES ET LES OUTILS UTILISÉS

Nous sommes ceux parmi ceux qui croient à la cohabitation des générations sur une longue période. Pour y arriver dans l'harmonie, il y a des processus à mettre en place. Voici la phrase qui résume bien notre approche : " Nous mettons en place des structures de communication permanentes (ex. [Conseil de famille](#), [comité de direction](#), [conseil d'administration](#)...) appuyées par un plan stratégique pour que les équipes avancent avec sens et puissance ensemble! ". Vous retrouverez sur [ce lien](#) un résumé synthèse des différents problèmes les plus souvent rencontrés par Harmonie Intervention dans les entreprises familiales. Les différentes méthodes proposées dans les carrés orangés sont par la suite expliquées.

TÉMOIGNAGES

HARMONIE INTERVENTION

- Lancement des produits pour les familles en affaires par Sylvie Huard

Résumé : Être bien à travailler ensemble. Intégrer l'aspect émotif avec tout le reste.

Missionnaire, elle a une cause, la transmission d'entreprise. Vous pouvez visionner la vidéo

2 :24 [sur ce lien](#)

LAC À L'ÉPAULE.

- Résumé : Résolution de problèmes dans la bonne humeur. Un lac à l'épaule avec une saveur particulière. Capacité de gérer le concret et saisir ce qui se passe au niveau des émotions
3 :31. [Voir les témoignages sur ce vidéo.](#)

UNE APPROCHE INNOVANTE

Résumé : Faire ressortir les forces de chacun avec une vision commune. [Voir le témoignage de Bruno Blais de la Barberie](#) 5 :31

LES MÉDIAS

RELATIONS DE PRESSE

Contactez [Jade Bélanger](#), gestionnaire et repreneure, jadebelanger@harmonieintervention.com ou au (418) 603-3553.

- [Sylvie Huard en collaboration avec Karine Leguy d'Harmonie Intervention présentent les archétypes d'une famille en affaires](#), Le journal *Les Affaires*, Mars 2020
- Entrevue radiophonique pour la promotion de ma conférence pour les familles en affaires lors du [Rendez-vous en gestion des ressources humaines de Charlevoix](#).
- [Quand le transfert tourne mal](#), par Nathalie Côté, pour La Presse, le 25 novembre 2016
- [Harmonie Intervention propose des services distinctifs pour entreprises uniques](#), Le journal Nouvelles Économiques, Août 2015
- [Le transfert d'entreprise, par où commencer?](#), Le Rassembleur, Karine Marcoux, p. 7, février 2014
- [Transfert de ferme: comment gérer les conflits?](#), par Caroline Morneau, pour L'Action, le 9 janvier 2015.
- [Acheter une entreprise n'a jamais été aussi simple](#), Le blogue officiel du Saje accompagnateur d'entrepreneurs, Sylvain Martin, le 13 octobre 2011
- [Passer le flambeau, mais à qui et comment?](#) par Yvon Laprade pour Le Devoir, le 14 septembre 2011,
- [De quoi a le plus besoin un leader?](#), Les Affaires, Olivier Schmouker, septembre 2011
- [Le transfert à la relève: le cauchemar des PME](#), par Yves Terrien pour Le Soleil, le 9 février 2011.